

Qu'est-ce qu'un « TUC » ?

Le Travail d'Utilité Collective (TUC) est une mesure d'activation proposée aux bénéficiaires du REVIS (revenu d'inclusion sociale).

Elle permet à ces personnes de se réinsérer progressivement dans le monde du travail tout en contribuant à des missions de service public.



Intéressé-e ? Contactez-nous !

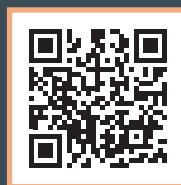
Nous vous aidons à mettre en place une mesure adaptée à votre situation et vos besoins.



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil

Office national d'inclusion sociale

Mifa
De Familljeministère



ONIS – Office national d'inclusion sociale
organismes@onis.etat.lu
(+352) 247-83636
onis.gouvernement.lu



**PARTICIPEZ ACTIVEMENT À L'INCLUSION
SOCIALE EN ACCUEILLANT
UNE PERSONNE EN MESURE
« TUC » AU SEIN DE VOTRE
ADMINISTRATION COMMUNALE**



Mifa
De Familljeministère



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil
Office national d'inclusion sociale

Pourquoi accueillir une personne en mesure « TUC » au sein de votre administration communale ?



Renforcer vos équipes, p.ex. dans les domaines suivants :

- entretien des espaces verts, parcs, installations sportives, aires de jeu, voiries et parkings,
- maintenance d'immeubles communaux,
- nettoyage et collecte de déchets,
- aide à l'éducation ou en cuisine, p.ex. maisons relais ou maisons de jeunes,
- appui administratif ou accueil du public.



Développer des projets locaux dans les domaines comme :

- soutien logistique pour fêtes et manifestations publiques,
- mise en place de nouveaux services pour seniors, p.ex. service automnal ou hivernal,
- mise en place de nouveaux services pour enfants, p.ex. pedibus ou navettes.



Contribuer à la cohésion sociale et au vivre-ensemble dans votre commune.

Pleine adaptabilité, sans frais salariaux

Aucun coût salarial

Les bénéficiaires reçoivent une allocation d'activation versée par le Fonds national de solidarité (FNS). La commune n'a aucune obligation de rémunération complémentaire.

Une mesure flexible et adaptée à vos besoins

Les modalités – qu'il s'agisse de la durée, des horaires, des tâches – peuvent entièrement être adaptées à vos capacités et à la situation du bénéficiaire.

- Temps partiel possible
- Horaires personnalisés

Un accompagnement constant

Vous n'êtes pas seuls

- Un-e ARIS (agent régional d'inclusion sociale) auprès de l'Office social assure le suivi et l'évaluation.
- L'équipe de l'Office national de l'inclusion sociale (ONIS) vous conseille et vous soutient à chaque étape.



Quels engagements pour l'administration ?

- Offrir un cadre de travail accueillant et sécurisant,
- Assurer un encadrement adapté au bénéficiaire,
- Gérer les présences, absences et congés,
- Participer aux évaluations avec l'ARIS,
- Collaborer à une inclusion durable et humaine.

UN TREMLIN VERS L'EMPLOI POUR LA PERSONNE, UN PLUS POUR VOS ÉQUIPES

Grâce à la participation à une mesure « TUC », la personne concernée peut développer ses compétences et trouver un emploi sur le premier marché du travail – peut-être même auprès de votre administration ? Des aides à l'embauche peuvent être sollicitées auprès de l'ADEM.



Was ist eine „TUC“?

Die gemeinnützige Arbeit (Travail d'Utilité Collective (TUC)) ist eine Aktivierungsmaßnahme, die den Empfängern des REVIS (Einkommen zur sozialen Eingliederung) angeboten wird.

Sie ermöglicht diesen Personen eine schrittweise Wiedereingliederung in die Arbeitswelt und leistet gleichzeitig einen Beitrag im öffentlichen Interesse.



Sind Sie interessiert? Kontaktieren Sie uns!

Wir helfen Ihnen dabei, eine Maßnahme zu entwickeln, die Ihrer Situation und Ihren Bedürfnissen entspricht.



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil

Office national d'inclusion sociale

Mifa
De Familljeministère



ONIS – Office national d'inclusion sociale
organismes@onis.etat.lu
(+352) 247-83636
onis.gouvernement.lu



**LEISTEN SIE EINEN AKTIVEN BEITRAG
ZUR SOZIALEN EINGLIEDERUNG,
INDEM SIE PERSONEN FÜR GEMEIN-
NÜTZIGE ARBEIT (TUC) IN IHRER
GEMEINDEVERWALTUNG AUFNEHMEN**



Mifa
De Familljeministère



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil
Office national d'inclusion sociale

Warum sollten Sie eine Person im Rahmen einer „TUC“-Maßnahme in Ihrer Gemeindeverwaltung aufnehmen?



Verstärkung Ihrer Teams, beispielsweise in folgenden Bereichen:

- Pflege von Grünflächen, Parks, Sportanlagen, Spielplätzen, Straßen und Parkplätzen,
- Instandhaltung von kommunalen Gebäuden,
- Reinigung und Müllabfuhr,
- Unterstützung im Bildungsbereich oder in der Küche, z. B. in Kindertagesstätten oder Jugendzentren,
- administrative Unterstützung oder Empfang von Besuchern.



Entwicklung lokaler Projekte in Bereichen wie:

- logistische Unterstützung für Feste und öffentliche Veranstaltungen,
- Einrichtung neuer Dienstleistungen für Senioren, z. B. Herbst- oder Winterdienst,
- Einrichtung neuer Dienstleistungen für Kinder, z. B. Pedibus oder Shuttlebusse.



Beitrag zum sozialen Zusammenhalt und zum Zusammenleben in Ihrer Gemeinde.

Volle Anpassungsfähigkeit, ohne Lohnkosten

Keine Lohnkosten

Die Begünstigten erhalten eine Aktivierungszulage, die vom Nationalen Solidaritätsfonds (FNS) gezahlt wird. Die Gemeinde ist zu keiner zusätzlichen Vergütung verpflichtet.

Eine flexible und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Maßnahme

Die Modalitäten – sei es hinsichtlich der Dauer, der Arbeitszeiten oder der Aufgaben – können vollständig an Ihre Kapazitäten und die Situation des Begünstigten angepasst werden.

- Teilzeit möglich
- Individuelle Arbeitszeiten

Ständige Begleitung

Sie sind nicht allein

- Ein ARIS (regionaler Beauftragter für soziale Eingliederung) des Sozialamtes sorgt für die Begleitung und Bewertung.
- Das Team des des Nationalen Amtes für soziale Eingliederung (ONIS) berät und unterstützt Sie in jeder Phase.



Welche Verpflichtungen hat die Verwaltung?

- Ein einladendes und sicheres Arbeitsumfeld bieten,
- Eine auf den Begünstigten abgestimmte Betreuung gewährleisten,
- Anwesenheiten, Abwesenheiten und Urlaub verwalten,
- An den Bewertungen mit dem ARIS teilnehmen,
- An einer nachhaltigen und menschlichen Integration mitwirken.

EIN SPRUNGBRETT IN DEN ARBEITSMARKT FÜR DIE PERSON, EIN PLUS FÜR IHRE TEAMS

Durch die Teilnahme an einer „TUC“-Maßnahme kann die betreffende Person ihre Kompetenzen weiterentwickeln und eine Beschäftigung auf dem ersten Arbeitsmarkt finden – vielleicht sogar in Ihrer Verwaltung? Einstellungsbeihilfen können bei der ADEM beantragt werden.

